

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Rettifica Decreto n. 801 del 22.12.2022 “D. LGS N. 75/2017, ART. 22, COMMA 15 - INDIZIONE N. 1 SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DI CUI ALLA D.G.R. N. 576/2021. approvazione esito procedure selettive e nomina vincitori.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 comma 2 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18;

VISTA la legge regionale n. 38 del 31 dicembre 2021 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2022-2024 della Regione Marche (Legge di stabilità 2022)”;

VISTA la Legge Regionale n. 39 del 31 dicembre 2021 di approvazione del “Bilancio di Previsione 2022-2024”;

VISTA la DGR n. 1682 del 30/12/2021 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022-2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021 - Documento tecnico di accompagnamento 2022-2024”;

VISTA la DGR n. 1683 del 30/12/2021 “Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2022 - 2024” approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 51 del 29 dicembre 2021. Bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024”;

### DECRETA

- Di rettificare il Decreto della Direzione RUS n. 801 del 22.12.2022 e relativo Allegato A per le motivazioni riportate nel documento istruttori
- Di procedere pertanto alla sostituzione dell'Allegato A del Decreto della Direzione RUS n. 801 del 22.12.2022, e di approvare il nuovo allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto contenente l'elenco dei nominativi vincitori della procedura selettiva di cui al Decreto n. 477 del 28.07.2022
- Di dichiarare idonei e vincitori, a seguito della suddetta rettifica e conseguentemente, ai sensi dell'art. 9, comma 2, dell'avviso, vincitori della selezione, (programmazione 2021), come risulta dalle deliberazioni della Giunta regionale n. 576 del 10.05.2021,

**Categoria D, profilo professionale D/LF “Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione”:**

presso il Dipartimento Politiche sociali, lavoro istruzione e formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro, i nominativi di seguito indicati:

n. 15 posti – anno 2021

- NORI MARA
- GALANTE CRISTINA
- PRIMUCCI SILVIA



- CIPOLLINI ALESSANDRA
- MARCELLINI MAURO
- BACCHIOCCHI ALESSANDRA
- MARI MASSIMILIANO
- DIOTALLEVI PAOLA
- PIERUCCI BARBARA
- CAMBIOLI ILARIA MARIA TERESA
- FIORETTI MARZIA
- AQUILANI MARIELLA
- SIMONETTI SILVIA
- PANICALI CHIARA
- FUMELLI MARIA SILVIA
- Di dichiarare idonea ma non vincitrice  
Antonietti Daniela
  - di provvedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° febbraio 2023, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2019/2021, da parte del suddetto vincitore e del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;
  - di stabilire che si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo;
  - di stabilire che la spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 508.111,21 e che la quota parte di € 465.768,61 ricadente nell'anno 2023 trova copertura sui corrispondenti capitoli di bilancio del Settore a cui i dipendenti saranno assegnati. :
    - Stipendi per € 338.141,51
    - Contributi e TFF per € 93.318,79
    - IRAP per € 29.308,31

Gli impegni di spesa verranno assunti con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011 - n. 118, a carico capitoli del bilancio regionale annualità 2023, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO



## **Normativa di riferimento**

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Decreto del Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 477 del 28.07.2022

Decreto del Dirigente della Direzione risorse umane e strumentali n. 801 del 22.12.2022 approvazione esito procedure selettive e nomina vincitori

## **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Con Decreto della Direzione RUS n. 801 del 22.12.2022 "è stata approvata la graduatoria dei vincitori della selezione per titoli ed esami per la progressione di carriera per n.15 posti di categoria D, profilo professionale D/LF, nel quale si prende atto del Verbale di valutazione del 21.12.2022 predisposto dalla Commissione nominata con Decreto della Direzione RUS n. 566 del 19.09.2022, che rettifica la precedente graduatoria approvata con Decreto della Direzione RUS n. 764 del 16.12.2022.

A seguito di successiva verifica è emerso che per mero errore di trascrizione al decreto n. 801/2022 è stato inserito, l'allegato A non corretto, non contenente quindi le valutazioni rettificate.

Pertanto alla luce di quanto sopra i vincitori risultano essere:

- NORI MARA
- GALANTE CRISTINA
- PRIMUCCI SILVIA
- CIPOLLINI ALESSANDRA
- MARCELLINI MAURO
- BACCHIOCCHI ALESSANDRA
- MARI MASSIMILIANO
- DIOTALLEVI PAOLA
- PIERUCCI BARBARA
- CAMBIOLI ILARIA MARIA TERESA
- FIORETTI MARZIA
- AQUILANI MARIELLA
- SIMONETTI SILVIA
- PANICALI CHIARA
- FUMELLI MARIA SILVIA

S procede pertanto alla sostituzione dell'Allegato A approvato con Decreto RUS n. 801/2022, con il nuovo Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

I verbali redatti dalla competente commissione esaminatrice nominata con decreto n. 566 del 19.09.2022 risultano disponibili e depositati presso la Direzione Risorse umane e strumentali;

Si rappresenta che nei casi di parità di punteggio si procede all'applicazione della precedenza a favore del candidato con minore età di cui all'art. 5, comma 5, del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni.

Alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si procederà, a decorrere dal 1° febbraio 2023, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2019/2021, da parte dei suddetti vincitori e della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Ai vincitori verrà corrisposto il trattamento economico tabellare previsto per la categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni locali locali, comprensivo dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13<sup>a</sup> mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Trova applicazione l'art. 12, comma 8 del CCNL Funzionari locali in base al quale, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nella precedente categoria



di inquadramento, risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata unicamente per la sostituzione di dipendenti che rinunceranno alla nomina, o che verranno esclusi per mancato possesso dei prescritti requisiti nonché in ipotesi di scostamento dell'ordine della graduatoria derivante dalla sopra citata fase di controllo.

La spesa annua lorda complessiva derivante dal presente provvedimento è di presunti € 508.111,21 e che la quota parte di € 465.768,61 ricadente nell'anno 2023 trova copertura sui corrispondenti capitoli di bilancio del Settore a cui i dipendenti saranno assegnanti. :

-	Stipendi	per € 338.141,51
-	Contributi e TFF	per € 93.318,79
-	IRAP	per € 29.308,31

Gli impegni di spesa verranno assunti con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011 - n. 118, a carico capitoli del bilancio regionale annualità 2023, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto, secondo le modalità stabilite dallo stesso decreto legislativo 118/2011.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente

## ALLEGATI

**Allegato A** - Graduatoria selezione per titoli ed esame per la progressione di carriera a n. 15 posti di categoria D, profilo professionale D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche del lavoro e formazione" presso il Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione – Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro.

